

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	カラフルビーンズ		
○保護者評価実施期間	令和7年 1月 14日		令和7年 2月 19日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	(回答者数)	20名
○従業者評価実施期間	令和7年 1月 14日		令和7年 2月 10日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	(回答者数)	5名
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 2月 20日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	毎朝の職員会議を通して、職員間での利用者の情報共有が密にされていること。	1人1人の振り返りを行い、何か課題があった場合にはそれに向けての方向性について職員間で話し合う時間を設けている。	引き続き、職員会議の時間を確保する。長期休暇中は時間を取るのが難しいので、長期休暇中の情報共有では、ラインやデイロボのソフトなどを活用する。
2	同一法人内の別の放課後等デイサービスの事業所や学童サービスがあるので、幅広い年齢の子と交流が出来る。	集団活動やお出かけのイベントを通して、定期的に交流する場を設けることが出来ている。 現在、地域の学校のPTA活動と協力したイベントなども企画できている。	他事業所や、地域の学童、学校のPTA活動と協力してイベントを企画し、交流する時間を設ける。
3	元学校教員や言語聴覚士の先生が在籍しているため、個別学習や個別訓練に取り組んでいること。	週1回の言葉の訓練や苦手な教科の予習復習に力をいれて取り組んでいます。	利用者の進学や就労に向け、今後も引き続き取り組んでいく。月1回や月3回見学の時間を設けてもいいかも。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	バリアフリー化に対応していない。	借家の為大きな改修が出来ない。	必要な子のお問い合わせが来たら、他対応できそうな放デイを紹介する。
2	当日あったことを職員間で振り返りが出来ない。	出勤時間がばらついているため、その日の振り返りという時間がとれない現状である。	当日できない分、翌日の朝礼で、1人1人時間を取り念入りに振り返りを行っている。
3			